

AVIS DE RECRUTEMENT

Réf. : CSRS/Agent Com./FAIRMED _002_2010

**PROJET D'INTERVENTIONS POUR LA RÉDUCTION DE LA MORTALITÉ
ET DE LA MORBIDITÉ DUES AU PALUDISME ET AUX MALADIES
TROPICALES NÉGLIGÉES (MTN) DANS
14 LOCALITÉS DE LA SOUS PRÉFECTURE DE TAABO
EN COTE D'IVOIRE**

TERMES DE REFERENCE POUR LA SELECTION D'AGENTS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Titre du poste :	Agent de développement Communautaire
Durée du contrat :	1 an renouvelable avec 3 mois d'essai
Employeur :	Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS)
Programme :	Projet FAIRMED
Superviseur hiérarchique:	Co-Coordonnateur des Interventions
Lieu d'affectation:	Sous préfecture de Taabo

Introduction

Le Centre Suisse de Recherches Scientifique met en œuvre pour le compte de l'ONG FAIRMED et en partenariat avec l'Institut Tropical Suisse de Santé Publique, le Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique et l'Université de Cocody, un projet de santé publique dans la sous préfecture de Taabo.

Ce projet vise à donner aux communautés bénéficiaires des interventions la capacité de participer à la gestion des questions liées à sa santé.

Pour aider à la mise en œuvre des activités du plan d'action 2010-2011, il est ouvert deux (2) postes d'Agents de Développement Communautaire.

Objectif

Appuyer la mise en œuvre des Interventions sanitaires dans la sous-préfecture de Taabo.

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Les Agents de développement Communautaire ont pour principales tâches de :

- Servir d'interface entre les communautés bénéficiaires et la Coordination des Interventions.
- Assurer l'exécution de l'ensemble des activités liées à la mobilisation sociale dans le cadre des Interventions.
- Participer à la formation, à l'encadrement et au suivi des Comités de gestion des formations sanitaires de la sous-préfecture de Taabo.
- S'assurer de la présence et de la participation de l'ensemble des couches sociales des villages lors des différentes rencontres avec les communautés.
- Rédiger les rapports mensuels et circonstanciels d'activités.
- S'assurer du bon fonctionnement des comités mis en place par le projet et remonter les informations relatives aux différents blocages à la hiérarchie.
- Appuyer l'organisation des différentes activités des comités de gestion.

- Appuyer les activités de sensibilisation des communautés bénéficiaires.
- Développer et soumettre à la hiérarchie des outils de sensibilisation et d'organisation des communautés.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- De formation de niveau BAC+2/3 et plus, en sciences sociales et humaines, en communication et/ou développement rural ou domaine connexe,
- Avoir une expérience d'au moins deux années dans l'animation de projets à caractère participatif et communautaire.

AUTRES COMPÉTENCES REQUISES

- Maîtrise de l'outil informatique
- Maîtrise des techniques de rédaction.
- Une connaissance des procédures des ONG est souhaitable.

CONNAISSANCE DES LANGUES

La connaissance parfaite de la langue et des usages de la culture Baoulé est exigée pour ce qui concerne les activités avec les communautés. La maîtrise du Dioula constituerait un plus pour le/la candidat(e). La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues serait un atout.

AGE LIMITE

Les candidats doivent avoir de préférence entre 25 et 35 ans.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature comprenant :

- *Un Curriculum Vitae détaillé et actualisé avec les noms et coordonnées détaillés (y compris l'adresse email) de trois répondants ;*
- *Une lettre de motivation avec la prétention salariale*
- *Une copie des diplômes*

devront être déposés au plus tard le mercredi 04 décembre 2010 à 17 h 00

Par dépôt direct au secrétariat de la direction du CSRS situé à Adiopodoumé, KM 17. Route de Dabou, Tél. : 23 47 27 90/91 Fax : 23 45 12 11

***N.B** : Seules les personnes dont les dossiers sont retenus seront contactées pour entretien.*